

عدم التسامح

مطلقاً حيال الاستغلال والإساءة الجنسيين

إعرف القوانين: ليس هنالك أي عذر!

الاستغلال والإساءة الجنسيين محظورات بشدة ويشكلان إساءة سلوك خطيرة.

! **منوع منعاً باتاً** الدخول في علاقة جنسية مع أي شخص دون سن الثامنة عشر. إن عدم معرفة العمر الحقيقي للشخص ليس عذراً.

! **منوع منعاً باتاً** القيام بتقديم المال أو الوظيفة أو المعاملة التفضيلية أو البضائع أو الخدمات مقابل الجنس. ويشمل ذلك المحابة الجنسية أو الطلبات الجنسية مقابل خدمات الأونروا.

! **منوع منعاً باتاً** الانخراط بأي شكل من أشكال سلوكيات الإذلال أو التحقير أو الاستغلال الجنسية، بما في ذلك خلال أي عملية توزيع أو مساعدة أو تقديم خدمات للمنتفعين.

وإنني أدرك تمام الإدراك:

! الانخراط في أي عملية استغلال أو إساءة جنسية سيتم التحقيق فيها وسيتم اتخاذ إجراءات تأديبية بحقها إن ثبتت صحتها.

! الاستغلال والإساءة الجنسيين تعدان إساءة سلوك خطيرة ويشكلان أرضية لايقاع أشد العقوبات. وصولاً إلى وبما في ذلك الطرد من الخدمة.

! إذا كان لدي مخاوف من إساءة أو استغلال جنسيين من قبل أي شخص في الأونروا أو أية منظمة أخرى، بغض النظر عن مركزه، فإن علي الإبلاغ عن الواقعة فوراً إلى دائرة خدمات الرقابة الداخلية أو إلى مدير العمليات.

! عدم الامتثال بالاستجابة أو بالإبلاغ عن إساءة السلوك يعد خرقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة وفي الأونروا.

ليس هنالك أي عذر!

! في كافة الأوقات علينا أن نعامل مجتمع اللاجئين والسكان المحليين باحترام وبكرامة.

! الاستغلال والإساءة الجنسيين تصرف غير مقبول ومحظور على كافة موظفي الأونروا والعاملين في الأمم المتحدة.

! الاستغلال والإساءة الجنسيين يهددان حياة وكرامة المنتفعين من خدماتنا. وهما خرق كبير للثقة ويؤديان إلى تدمير سمعة الأونروا والأمم المتحدة.

! على كافة الموظفين العمل على خلق بيئة عمل تمنع السلوكيات الجنسية غير المقبولة وعلى استدامة هذه البيئة. وعلى المديرين من كافة المستويات مسؤولية خاصة حيال هذا الموضوع.

zero tolerance for sexual exploitation and abuse

know the rules: there is *no* excuse!

- ! At all times we must treat the refugee community and local population with respect and dignity.
- ! Sexual exploitation and abuse is unacceptable behaviour and prohibited conduct for all UNRWA and other UN personnel.
- ! Sexual exploitation and abuse threatens the lives and dignity of our beneficiaries, dramatically breaches trust and damages the reputation of UNRWA and the UN.
- ! All personnel must create and maintain a work environment that prevents unacceptable sexual behaviours. Managers at all levels have a particular responsibility in this respect.

SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE IS STRICTLY PROHIBITED AND CONSTITUTES SERIOUS MISCONDUCT.

- ! **It is strictly prohibited to have sexual relationships with anyone under the age of 18 years.** Not knowing the person's true age is not an excuse.
- ! **It is strictly prohibited to pay for sex with money, employment, preferential treatment, goods or services,** including sexual favours or sexual demands for UNRWA services.
- ! **It is strictly prohibited to engage in any other forms of sexually humiliating, degrading or exploitative behaviour,** including during any delivery of assistance or provision of services to beneficiaries.

I fully understand that:

- ! Involvement in any act of sexual exploitation and abuse will be investigated and disciplined if established.
- ! Sexual exploitation and abuse is serious misconduct and constitutes ground for the most severe disciplinary measures, up to and including summary dismissal.
- ! If I have concerns of sexual exploitation or abuse by anyone in UNRWA or another organization, regardless of their position, I must report the incident immediately to the Department of Internal Oversight Services or the Field Director.
- ! Failure to respond to or report misconduct is a breach of United Nations and UNRWA standards of conduct.

There is *no* excuse!